

VÝROČNÁ SPRÁVA

k 31.12.2020

registrovaného sociálneho podniku

Obchodné meno: **CRAFT PRODUCTION s.r.o.,**
Dátum vzniku: **29.04.2020** podľa výpisu z obchodného registra
Sídlo: **Kukučínova 670/27, Nedožery – Brezany 972 12**
IČO: **52949923**
DIČ: **21212399164**
Druh RSP: **INTEGRAČNÝ**
Dátum priznania štatútu: **01.08.2020**
Číslo osvedčenia: **192/2020_RSP**
Predmet podnikania: **Výroba jednoduchých výrobkov, ich oprava a údržba**
SK NACE: **32.99.0**
Zapísaná: **v Obch. reg. Okr. súdu v Trenčíne, Odd.: Sro, Vložka č. 39913/R**
Štatutárny orgán: **Ing. Kubovič Rastislav – konateľ spoločnosti**
Výška vkladu: **5 000 €**



1. ÚVODNÁ ČASŤ

Spoločnosť CRAFT PRODUCTION s.r.o., vznikla Zakladateľskou listinou, ktorej zakladateľom je: Ing. Kubovič Rastislav, nar. 30.06.1964, bytom ul. Budovateľská 673/83, Nedožery – Brezany, dňom zápisu v Obchodnom registri Okresného súdu v Trenčíne 29.04.2020. Dňa 15.06.2020 sa zakladateľ spoločnosti CRAFT PRODUCTION s.r.o. rozhodol založiť spoločnosť s ručením obmedzeným v zmysle ustanovení § 105 – 153 Obchodného zákonníka a zmysle príslušných ustanovení zákona 112/2018 z.z. o sociálnej

ekonomike a sociálnych podnikoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Dňa 01.08.2020 Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky podľa § 7 ods. 4 zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v znení neskorších predpisov vydalo spoločnosti CRAFT PEODUCTION s.r.o., OSVEDČENIE o priznaní štatútu registrovaného sociálneho podniku pod číslom osvedčenia 192/2020_RSP. Druh registrovaného sociálneho podniku: INTEGRAČNÝ PODNIK.

2. ZLOŽENIE ORGÁNOV REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU

Poradný výbor je poradným orgánom RSP zriadeným podľa § 9 zákona o SE/SP za účelom zapájania zainteresovaných osôb do hospodárskej činnosti RSP, dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu RSP a hodnotenia dosahovania pozitívneho vplyvu RSP. V súvislosti so vznikom spoločnosti CRAFT PRODUCTION s.r.o. a priznaním štatútu registrovaného sociálneho podniku boli zvolení a vymenovaní traja členovia Poradného výboru. Jeden člen je zamestnancom spoločnosti a dvaja členovia sú obyvatelia obce, t.z. priamo zainteresované osoby.

Dátum zriadenia poradného výboru 19.10.2020 – splnenie povinnosti v zmysle § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 112/2018 Z.z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch v platnom znení.

Spôsob kreovania poradného výboru: **voľby**.

RSP **má** vypracovaný interný dokument – interná smernica o zriadení poradného výboru.

Dátumy zasadnutí poradného výboru v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka:

- Zápisnica č.1/2020 zo dňa 24.08.2020
- Zápisnica č.2/2020 zo dňa 04.11.2020

RSP **má** vypracované zápisnice zo všetkých zasadnutí poradného výboru.

Počet členov poradného výboru k 31.12.2020: **traja členovia**

Zloženie orgánov RSP – členovia poradného výboru k 31.12.2020.

Ing. Balázsová Helena – znevýhodnený zamestnanec registrovaného sociálneho podniku

Ing. Sulačeková Adriana – obyvateľ obce

Ing. Pekárová Monika – obyvateľ obce

Sociálny podnik od jeho vzniku a priznania štatútu 01.08.2020 až po zostavenie účtovnej závierky k 31.12.2020 mal len troch zamestnancov.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovaná závierka zostavená, **nenastali** zmeny v zložení jeho orgánov.

RSP vyhlasuje, že počas obdobia, za ktoré je účtovná závierka zostavená **nemal** vyhlásený konkurz na majetok, **nebolo** voči nemu zastavené konkurzné konanie pre nedostatok majetku.

RSP vyhlasuje, že ku dňu zostavenia účtovnej závierky **nie je** v reštrukturalizácii a **nie je** v likvidácii.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nesplynul, nezlúčil sa** s inou osobou, ktorá nebola registrovaným sociálnym podnikom.

RSP zároveň vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **sa nerozdelil**.

3. SOCIÁLNY PODNIK A OPIS JEHO HLAVNÉHO CIEĽA

Spoločnosť vystupuje ako podnik, ktorého primárnym, hlavným cieľom je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu a to poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti:

- **Služby na podporu zamestnanosti a regionálneho rozvoja.**

Činnosť, ktorou spoločnosť dosahuje pozitívny sociálny vplyv v zmysle základného dokumentu spoločnosti je najmä zamestnávanie znevýhodnených a zraniteľných osôb.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nemenil** predmet činnosti.

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nezmenil** merateľný pozitívny sociálny vplyv.

4. SPOSOB MERANIA A ZHODNOTENIE POZITÍVNEHO SOCIÁLNEHO VPLYVU

Pozitívny sociálny vplyv spoločnosť meria v prípade spoločensky prospešnej služby podľa čl. 6 ods. 1 nasledovne:

- percentom zamestnaných znevýhodnených osôb a/alebo zraniteľných osôb z celkového počtu zamestnancov Spoločnosti v zmysle príslušných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z. Pozitívny sociálny vplyv sa považuje za dosiahnutý, ak spoločnosť zamestnáva príslušné percento zraniteľných a/alebo znevýhodnených osôb v zmysle platných ustanovení zákona č. 112/2018 Z.z.

Zhodnotenie dosahovania pozitívneho sociálneho vplyvu poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti zamestnanosti a to zamestnávaním zraniteľných osôb a/alebo znevýhodnených osôb. Osoby si takto osvoja pracovné návyky a získajú nové zručnosti pre výkon povolania v oblasti výroby a služieb. Zvýšia sa šance na ich opätovné spoločenské začlenenie v prostredí pracovného kolektívu. Čo má pozitívny sociálny vplyv aj v zmysle nadobudnutých zručností, pracovných skúseností v danom obore k zamestnancom so statusom znevýhodnenej a/alebo zraniteľnej osoby. Zvyšovanie sebadôvery a v neposlednom rade dochádza k odstráneniu vylúčenia týchto osôb z okraja spoločnosti a ich začleneniu do plnohodnotného spôsobu života.

Záver:

Prehľad o vývoji zamestnávania znevýhodnených osôb k 31.12.2020

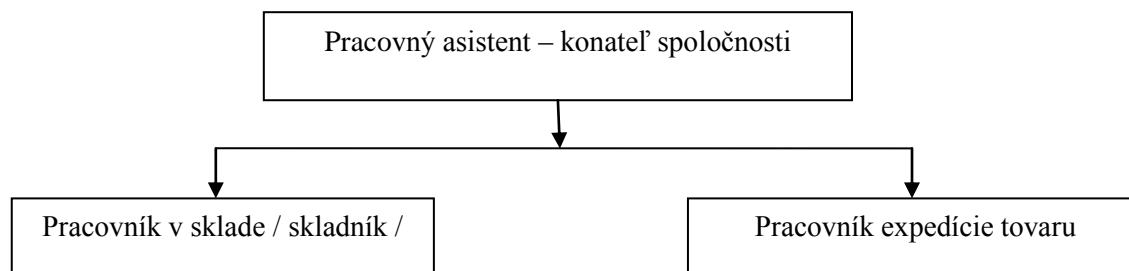
Celkový počet zamestnancov v sociálnom podniku „Integračnom“	3
Fyzická osoba, ktorá je uznaná za invalidnú	1
Fyzická osoba, ktorá nie je uznaná za invalidnú, ale má dlhodobu zdravotnú postihnutie	1
Spolu znevýhodnených osôb	2
Percentuálny podiel zamestnávania znevýhodnených osôb z celkového počtu zamestnancov registrovaného sociálneho podniku integračného	67%

RSP v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **splnil** hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu 67%. Minimálna hodnota je 30%.

5. PRODUKTY A SLUŽBY REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU

Spoločnosť sa venuje výrobe výrobkov zložených z materiálov na báze epoxidových živíc, ktoré sa využívajú na realizáciu podláh a výrobu predmetov v spojení s kameňom, drevom, sklom, kovem a pod. Súčasne spoločnosť poskytovala služby v oblasti skladového hospodárstva a expedície tovaru. Uskutočňovaním uvedených činností bude spoločnosť naplňať hlavný cieľ, ktorým je dosahovanie pozitívneho merateľného sociálneho vplyvu.

6. ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA REGISTROVANÉHO SOCIÁLNEHO PODNIKU



Priemerný prepočítaný počet zamestnancov účtovnej jednotky počas účtovného obdobia: 3 zamestnanci na plný úväzok.

Počet zamestnancov účtovnej jednotky ku dňu 31.12.2020: 3 zamestnanci,

- z toho počet vedúcich zamestnancov, ktorými sa rozumejú vedúci zamestnanci v priamej riadiacej pôsobnosti štatutárneho orgánu: 1 zamestnanec.

RSP, ktorý je obchodnou spoločnosťou **plnil** podmienku v zmysle § 6 odsek 1, písm. h zákona SE o minimálnom počte zamestnancov a ich úväzkoch.

7. ZAMESTNANOSŤ V REGISTROVANOM SOCIÁLNOM PODNIKU

V spoločnosti k 31.12.2020 sú zamestnaní traja zamestnanci a to na pracovných pozíciách:

- Pracovník v sklade / skladník / - náplň práce: zabezpečuje príjem tovaru resp. materiálu do skladu jeho skladovanie a výdaj zo skladu. Vystavuje príjmové a výdavkové doklady, vykonáva inventúry a vedie evidenciu v sklade.
- Pracovník expedície tovaru - náplň práce: zabezpečuje odbyt jednoduchých výrobkov kvetináčov vyrobených z riečneho alebo mramorového kameňa podľa potreby firmy, obchodných záväzkov a požiadaviek odberateľov. Prijímanie, skladovanie a vydávanie výrobkov z kameňa. Účasť na súpisoch tovaru, inventarizácií, preceňovanie zásob, vedenie písomnej dokumentácie s využitím počítačovej techniky.
- Pracovný asistent, náplň práce. Poskytuje pomoc zamestnancom pri vykonávaní zamestnania počas pracovného času.

Záver:

V budúcnosti spoločnosť plánuje zamestnávať viac znevýhodnených a zraniteľných zamestnancov so zdravotným postihnutím a tým naplňať čo najväčšom zmysle ideu a význam integrovaného sociálneho podniku.

Ukazovateľ zamestnanosti registrovaného sociálneho podniku

Ukazovateľ	k 31.12. 2020
Počet zamestnancov spolu	3
Z toho	
- Pracovný asistent	1
- Pracovník v sklade	1
- Pracovník expedície tovaru	1
Priemerný počet zamestnancov	3

Ukazovateľ	k 31.12.2020
Veková štruktúra zamestnancov	40 – 60 r.
Členenie zamestnancov podľa pohlavia	
- Ženy	2
- Muži	1
Členenie zamestnancov podľa vzdelania	
- Vysokoškolské	2
- Stredné s maturitou	1

8. SPOLOČENSKÁ ZODPOVEDNOSŤ

Spoločenská zodpovednosť podnikania nie je len doplnkovým nástrojom riadenia sociálneho podniku, ale je neoddeliteľnou súčasťou charakteru a kultúry manažovania podniku. Cieľom spoločenskej zodpovednosti podnikania je vytvárať podmienky trvalo udržateľného rozvoja v ekonomickej, finančnej a sociálnej oblasti a preberať v nich aj zodpovednosť. Prioritou sociálneho podniku je vytvárať a rozvíjať trvalo udržateľné vzťahy so všetkými zainteresovanými stranami sociálneho podniku – zamestnancami, zákazníkmi, dodávateľmi, inštitúciami, starať sa o:

- zdravie a bezpečnosť zamestnancov,
- komunikáciu,
- vyváženosť pracovného prostredia a osobného života zamestnancov,
- rovnosť príležitosti a zákaz diskriminácie,
- ľudské práva,
- pomoc prepusteným zamestnancom.

9. MAJETKOVÁ ÚČASŤ RSP

Základné imanie spoločnosti je vložené z peňažného vkladu jediného spoločníka, ktorým je Ing. Kubovič Rastislav vo výške 5 000 €.

10. INFORMÁCIE O ÚČTOVNÝCH ZÁSADÁCH A METÓDACH RSP

RSP účtuje v zmysle § 14 odsek 1 zákona o SE v sústave podvojného účtovníctva, pričom účtovný obdobím je kalendárny rok.

RSP vo svojom účtovníctve v zmysle § 14 odsek 2 zákona o SE osobitne sleduje činnosť vykonávanú ako RSP, a to prostredníctvom tvorby na analytických účtoch.

RSP **nie je** povinný mať v zmysle § 14 odsek 3 o SE účtovnú závierku a výročnú správu overenú štatutárnym audítorom. Príjem verejných prostriedkov a podielov zaplatenej dane v účtovnom období, za ktoré je účtovná závierka zostavená nepresiahol 200 000 € alebo všetky príjmy RSP v účtovnom období za ktoré je účtovná závierka zostavená nepresiahla 500 000 €.

11. NAJVÝZNAMNEJŠÍ ODBERATELIA RSP

Spoločnosť CRAFT PRODUCTIN s.r.o., pôsobí na trhu veľmi krátko, necelý rok a navyše dopyt po našich službách a výrobkoch bol ovplyvnený korona krízou. Čiastočne bola pozastavená alebo obmedzená výroba kamenných, dekoračných kvetináčov. Viac sa darilo službám, ktoré spoločnosť prostredníctvom svojich zamestnancov poskytovala spoločnosti KPN REAL SK s.r.o., v oblasti skladovacích služieb pre Športmotel Raketa v Nedožeroch – Brezanych. Z uvedeného vyplýva že aj náš najvýznamnejší odberateľ bola spoločnosť KPN REAL SK s.r.o., so sídlom v Nedožeroch – Brezanych.

12. VYBRANÉ EKONOMICKÉ UKAZOVATELE A FINANČNÁ SITUÁCIA RSP

Každý podnikateľský subjekt je neustále vystavený riziku a nie je tomu inak ani pri sociálnych podnikoch. Jednoducho povedané každý kto začal podnikat', uvažoval o tom, či je jeho konanie správne, či bude dosahovať stanovené ciele, ktoré si určil na začiatku. Môže nastať sklamanie z neuspokojenia potrieb, či fungovania sociálneho podniku alebo z neúspechu, či straty. Preto je veľmi dôležité si uvedomiť významné riziká a neistoty, ktorým je spoločnosť vystavená:

- Výrobné riziká – riziko nedostatku vo výrobnom procese, ktoré môžu ohroziť jeho výsledok / nedostatok, alebo nízka kvalifikácia zamestnancov, nedostupnosť surovín a materiálu.
- Ekonomické riziká – zahŕňa širokú škálu nákladových rizík, ktoré vplyvajú na cenu /zmeny cien vstupov, a vplyv inflácie, kurzové riziká, návratnosť pohľadávok a pod./
- Trhové riziko – je riziko spojené s úspešnosťou uplatnenia sa výrobkov na daných trhoch, respektíve u zákazníka.
- Finančné riziko – je riziko súvisiace s dostatkom a alokáciou vlastných a cudzích zdrojov na financovanie svojich projektov.
- Sociálno – politické riziká – je riziko spojené so zmenou hospodárskej a sociálnej politiky štátu dopadajúce na sociálny podnik ale aj na jednotlivca

Cieľom manažmentu sociálneho podniku je včasné posúdenie a vyhodnotenie jednotlivých rizík. Včas reagovať na dané riziko t.j. identifikovať, zhodnotiť, kontrolovať a minimalizovať riziko.

Prehľad vybraných údajov z výsledovky v EUR

Vybrané údaje z výsledovky	k 31.12.2020
Tržby z predaja tovaru	543
Tržby z predaja vlastných výrobkov a služieb	5 962
Ostatné výnosy z hospodárskej činnosti	9 031
Ostatné náklady	39
Osobné náklady /náklady na mzdy/	17 441
Výsledok hospodárenia z hospodár. činnosti	-1 944
Výsledok hospodárenia za účtovné obdobie	-1 944

Údaje o výnosoch:

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** servisné poukážky.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** zníženú sadzbu DPH 10 %. RSP nie je platcom DPH.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevyužil** výhody pri verejnom obstarávaní.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **neprijal** verejné prostriedky, podľa osobitných predpisov na tie isté oprávnené náklady alebo na ten istý účel, na aké sa mu poskytovala podpora vo forme dotácie, nenávratného finančného príspevku alebo podmiennečne vratného finančného príspevku.

Údaje o nákladoch:

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **plnil** obmedzenia v zmysle § 24 odsek 2 zákona o SE t.j. celkové náklady na mzdy a ďalšie plnenia spojené s pracovnoprávnymi vzťahmi v RSP v kalendárnom roku nepresiahli:

- 5-násobok mzdových nákladov pri použití minimálnej mzdy zamestnanca x počet zamestnancov RSP a zároveň
- 3-násobok mzdových nákladov pri použití priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR za predchádzajúci kalendárny rok x počet zamestnancov RSP, pričom
- suma najvyššej mzdy **neprekročila** 5-násobok sumy najnižšej mzdy.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nepresiahol** obvyklú cenu na trhu iných ako mzdových nákladov RSP.

RSP vyhlasuje, že v období, za ktoré je zostavená účtovná závierka **vyplácal** mzdu v sume, ku ktorej sa zaviazal pri poskytnutí podpory alebo verejných prostriedkov podľa osobitného predpisu.

Prehľad vybraných údajov zo súvahy v EUR

Vybrané údaje zo súvahy	k 31.12.2020
Majetok spolu	12 502
Neobežný majetok	-
Dlhodobí hmotný majetok	-
Obežný majetok	12 502
Pohľadávky z obchodného styku	3 730
Pohľadávky dotácia UPSVaR	7 281
Peniaze a účty v bankách	1 491
Vlastné imanie	3 053
Závazky	8 013
Bankové úvery a pôžičky	-

Údaje na strane aktív súvahy:

RSP **nezískal** majetok z dotácie, nenávratnej časti podmienene vratného príspevku, z inej podpory alebo verejných prostriedkov.

Údaje na strane pasív súvahy:

RSP sa v zmysle § 5 odsek 1, písmeno d, bod 1. zákona o SE a v zmysle základného dokumentu zaviazal, že ak zo svojej činnosti dosiahne zisk, použije 100% zisku po zdanení na dosiahnutie hlavného cieľa, ktorým je dosahovanie merateľného PSV.

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka t.j. v prvom roku svojho založenia a podnikania skončila so stratou **-1 944 €**. Najvýznamnejšou a zároveň najväčšou nákladovou položkou sú osobné náklady- náklady na mzdy.

Prehľad o štruktúre pohľadávok v EUR

Názov položky	k 31.12.2020
Dlhodobé pohľadávky spolu	-
Krátkodobé pohľadávky spolu	-
Pohľadávky s dobou splatnosti do 1 roka vrátane z obchodného styku	3 730
Pohľadávky po lehote splatnosti	1 980

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná závierka **nevzal** úver ani pôžičku. Dlhodobý finančný majetok ako úvery, pôžičky RSP nemá.

Prehľad o tvorbe účtovných rezerv v EUR

Názov položky	k 31.12.2020
Krátkodobé rezervy	
Rezerva na dovolenku	1 364

Prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu v EUR

Názov položky	k 31.12.2020
Začiatkový stav sociálneho fondu	-
Tvorba sociálneho fondu na ťarchu nákladov	72
Čerpanie sociálneho fondu	-
Konečný stav sociálneho fondu	72

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná zvierka **nečerpá** sociálny fond.

13. MAJETOK A ZÁVÄZKY RSP

RSP počas obdobia, za ktoré je zostavená účtovná zvierka RSP **nenadobudol** hmotný a nehmotný majetok. V budúcnosti RSP plánuje obstaráť si dlhodobý hmotný majetok pre potreby vytvorenia vhodných pracovných podmienok pre znevýhodnených a zraniteľných zamestnancov.

Prehľad o štruktúre záväzkov

Názov položky	k 31.12.2020
Dlhodobé záväzky spolu	-
Krátkodobé záväzky spolu	8013

Krátkodobé záväzky vo výške 8013 € tvoria záväzky voči zamestnancom, spoločníkom a štátnym inštitúciám t.j. čisté mzdy zamestnancov, odvody zamestnancov, odvody zamestnávateľa, daň zo závislej činnosti za mesiac december 2020, ktoré boli vyplatené v lehote splatnosti v mesiaci január 2021.

14. NÁVRH NA ROZDELENIE ZISKU ALEBO ÚHRADU STRATY RSP

Spoločnosť CRAFT PRODUCTION s.r.o. RSP, zasadnutím Valného zhromaždenia a Poradného výboru jednohlasne schválili účtovnú zvierku dňa 12.03.2021. Členovia zasadnutia ďalej súhlasili s navrhovaným prevodom straty za rok 2020 vo výške -1947,32 Eur na účet – 429 Neuhradená strata minulých rokov.

15. PROGNOZA VÝVOJA RSP

Registrovaný sociálny podnik CRAFT PRODUCTION s.r.o., počas prvého roku pôsobenia zabezpečil pozitívne fungovanie a naplnil hlavný cieľ t.j. dosahovanie merateľného pozitívneho sociálneho vplyvu a to poskytovaním spoločensky prospešnej služby v oblasti služieb na podporu zamestnanosti a regionálneho rozvoja.

Napriek tomu, že sa pandemická a ekonomická situácia v našej krajine i vo svete rýchlo mení a následne aj z toho plynúce vládne nariadenia, našim prvoradým cieľom je zachovanie súčasnej zamestnanosti a kvalitné poskytovanie tovarov a služieb. V prípade rozšírenia záujmu o naše služby z radov existujúcich odberateľov, prípadne nových odberateľov budeme zvažovať o prijatie nových zamestnancov. Nevylučujem ani možnosť rozšírenie podnikateľskej činnosti.

V Nedožeroch – Brezanych, dňa 13.07.2021

Výročnú správu schválil:

.....
Ing. Kubovič Rastislav
konateľ spoločnosti
CRAFT PRODUCTION s.r.o.
Registrovaný sociálny podnik

Výročnú správu zostavila:

.....
Ing. Balázsová Helena

Príloha: 1 Účtovná závierka k 31.12.2020

Použité skratky: RSP – Registrovaný sociálny podnik